**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**КИРСАНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ГРИБАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от 26.03.2014 года № 215
с. Кирсановка

**О денежном содержании муниципальных служащих в Кирсановском сельском поселении Грибановского муниципального района Воронежской области**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Воронежской области от 28.12.2007 № 175-ОЗ «О муниципальной службе в Воронежской области», а также в целях приведения нормативных правовых актов органов местного самоуправления в соответствие с действующим законодательством Совет народных депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании муниципальных служащих в Кирсановском сельском поселении Грибановского муниципального района Воронежской области согласно приложению.
2. Признать утратившими силу:
2.1. Решение Совета народных депутатов Кирсановского сельского поселения Грибановского муниципального района от 29.03.2007 № 91 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Кирсановского сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области»;
2.2. Решение Совета народных депутатов Кирсановского сельского поселения Грибановского муниципального района от17.06.2011 № 85 «О внесении изменений в решение Совета народных депутатов Кирсановского сельского поселения Грибановского муниципального района от 29.03.2007 № 91«Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Кирсановского сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области»;
2.3.Решение Совета народных депутатов Кирсановского сельского поселения Грибановского муниципального района от16.03.2012 №112 «О внесении изменений в решение Совета народных депутатов Кирсановского сельского поселения Грибановского муниципального района от 29.03.2007 № 91 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Кирсановского сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области».
2.4. Решение Совета народных депутатов Кирсановского сельского поселения Грибановского муниципального района от 11.09.2013 № 183 «О внесении изменений в решение Совета народных депутатов Кирсановского сельского поселения Грибановского муниципального района от 29.03..2007 № 91 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Кирсановского сельского поселения Грибановского муниципального района Воронежской области».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования и распространяет свое действия на правоотношения возникшие с 1 января 2014 г.

Глава сельского поселения А.И.Стародубцев

Приложение к решению

Совета народных депутатов

Кирсановского сельского поселения

Грибановского муниципального района

Воронежской области

от 26.03. №215

**Положение о денежном содержании муниципальных служащих в Кирсановском сельском поселении Грибановского муниципального района Воронежской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих в Кирсановском сельском поселении Грибановского муниципального района Воронежской области (далее - муниципальные служащие).
1.2. Оплата труда муниципального служащего производится в соответствии с федеральным и областным законодательством в виде денежного содержания, являющегося средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы.
1.3. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:
- должностной оклад - фиксированный размер месячной оплаты труда за исполнение должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы в соответствии с предъявляемыми требованиями;
- оклад денежного содержания - сумма должностного оклада и ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;
- ежемесячные и иные дополнительные выплаты - надбавки к должностному окладу, устанавливаемые в процентном отношении от должностного оклада или в фиксированном размере.

**2. Оплата труда муниципального служащего**

2.1. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.
2.2. Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы в Кирсановском сельском поселении устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.
2.3. К ежемесячным выплатам относятся:
2.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, которая устанавливается в размерах от должностного оклада:
при стаже муниципальной службы в процентах
от 1 года до 5 лет 10
от 5 до 10 лет 15
от 10 до 15 лет 20
свыше 15 лет 30
2.3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин. Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с присвоенными им классными чинами муниципальной службы согласно приложению № 2 к настоящему Положению.
2.3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы) устанавливается в размере до 150 процентов должностного оклада в порядке и на условиях согласно приложению № 3 к настоящему Положению.
2.3.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, устанавливаемая законом Воронежской области в размерах и в порядке, определяемых федеральным законодательством.
2.3.5. Ежемесячное денежное поощрение, размер которого устанавливается дифференцированно в зависимости от замещаемой должности муниципальной службы правовым актом представителя нанимателя согласно приложения № 4 к настоящему Положению.
Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде.
2.3.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за Почетное звание Российской Федерации в размере 15 процентов должностного оклада.
2.3.7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовку и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя.
Данная ежемесячная надбавка выплачивается муниципальным служащим, имеющим высшее юридическое образование, в основные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов, а также их визирование в качестве юриста или исполнителя в размере от 20 до 35 процентов должностного оклада.
Конкретный размер ежемесячной надбавки устанавливается правовым актом представителя нанимателя.
2.3.8. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень: кандидата наук - в размере 10 процентов должностного оклада; доктора наук - в размере 15 процентов должностного оклада.
2.4. К иным дополнительным выплатам относятся:
- премии за выполнение особо важных и сложных заданий.
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.
- материальная помощь.
Порядок осуществления дополнительных выплат устанавливается приложением № 5 к настоящему Положению.
2.5. Увеличение (индексация) окладов денежного содержания по должностям муниципальной службы в Кирсановском сельском поселении производится в размерах и в сроки, предусмотренные для гражданских служащих Воронежской области.

**3. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих**

3.1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Кирсановского сельского поселения сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):
а) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере 3 должностных окладов;
б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин - в размере 4 должностных окладов;
в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 14 должностных окладов;
г) ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 3 должностных окладов;
д) ежемесячного денежного поощрения - в размере, предусмотренном приложением № 4 к настоящему Положению;
е) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2 окладов денежного содержания;
ж) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 2 окладов денежного содержания.
3.2. Фонд оплаты труда муниципальных служащих Кирсановского сельского поселения формируется за счет средств, предусмотренных пунктом 3.1, а также средств, направляемых для выплаты:
а) денежного содержания при увеличении численности муниципальных служащих, вызванного наделением органов местного самоуправления Кирсановского сельского поселения дополнительными функциями и полномочиями;
б) за счет средств бюджета Кирсановского сельского поселения на оплату труда, высвобождаемым в результате сокращения численности и (или) штата муниципальных служащих органов местного самоуправления Кирсановского сельского поселения;
в) других выплат, предусмотренных законодательством Воронежской области, в размерах, определяемых соответствующими законами Воронежской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Кирсановского сельского поселения.
3.3. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих Кирсановского сельского поселения между выплатами, предусмотренными пунктом 3.1. настоящего Положения.
3.4. При сокращении численности и (или) штата муниципальных служащих размер фонда оплаты труда муниципальных служащих органа местного самоуправления Кирсановского сельского поселения сохраняется на очередной и последующий годы. Средства фонда оплаты труда муниципальных служащих, высвободившиеся в результате сокращения численности и (или) штата муниципальных служащих, используются руководителем органа местного самоуправления Кирсановского сельского поселения на выплату муниципальным служащим премий за выполнение особо важных и сложных заданий.
3.5. При увеличении численности муниципальных служащих, если такое увеличение вызвано необходимостью наделения соответствующего органа местного самоуправления Кирсановского сельского поселения дополнительными функциями и полномочиями, размеры средств фонда оплаты труда муниципальных служащих, исчисленные и сохраненные в соответствии с требованиями настоящего раздела Положения, подлежат увеличению.

* [**Приложение к решению (Скачать)**](file:///C%3A%5CUsers%5CAdmin%5CDesktop%5Ckirsanovskoe.ru%5Cupload%5Cmedialibrary%5C6c3%5C6c34b4c2c9b4acffeca2466782a87779.docx)